

Số: 106 /BC-ĐHBL

Bạc Liêu, ngày 22 tháng 02 năm 2022

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính theo Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25/4/2006 của Chính phủ**

Căn cứ Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25/4/2006 của Chính phủ Quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 71/2006/TT-BTC ngày 24/9/2006 của Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25/4/2006 của Thủ tướng Chính phủ quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập;

Thực hiện công văn số 147/STC-TC HCSN ngày 11 tháng 02 năm 2022 của Sở Tài chính về việc báo cáo kết quả thực hiện tự chủ về tài chính năm 2021.

Trường Đại học Bạc Liêu xin báo cáo tình hình thực hiện Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25 tháng 04 năm 2006 của Chính Phủ về quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập cụ thể như sau:

#### **I. Đánh giá chung**

Năm 2021, là năm cuối của thời kỳ ổn định ngân sách giai đoạn 2019-2021, Trường Đại học Bạc Liêu tiếp tục triển khai thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập theo Quyết định số 2191/QĐ-UBND ngày 04/12/2019 của UBND tỉnh Bạc Liêu.

Với yêu cầu đổi mới cơ chế quản lý tài chính đối với các đơn vị sự nghiệp, Trường Đại học Bạc Liêu đã chủ động sử dụng nguồn lực tài chính, viên chức, người lao động, cơ sở vật chất một cách hợp lý để nâng cao chất lượng đào tạo hoàn thành nhiệm vụ được giao; mở rộng, phát triển các hoạt động dịch vụ đào tạo nhằm tạo nguồn thu cho Trường; Quản lý và sử dụng nguồn tài chính của đơn vị theo yêu cầu thực tế, đúng theo quy định, đảm bảo thiết thực, hiệu quả đồng thời có tiết kiệm để chi tăng thu nhập cho viên chức, người lao động.

#### **II. Đánh giá cụ thể**

##### **1. Về tình hình thực hiện nhiệm vụ được giao:**

Được sự quan tâm của Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân, UBND và các ban ngành trong Tỉnh, sự hỗ trợ từ Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh, bộ máy lãnh đạo cấp trường và cơ cấu tổ chức các đơn vị trực thuộc dần được kiện toàn, trình độ đội ngũ viên chức người lao động của trường được nâng lên đáng kể, các hoạt động dân đi

vào nề nếp. Viên chức và người lao động nhiệt tình, có quyết tâm cao để hoàn thành nhiệm vụ.

Việc thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ về tài chính tạo điều kiện cho cán bộ giảng viên nhà trường yên tâm công tác, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc được giao.

Công tác Đảm bảo chất lượng giáo dục (ĐBCLGD) luôn nhận được sự quan tâm chỉ đạo, tạo mọi điều kiện thuận lợi từ Đảng ủy, Ban Giám hiệu. Các văn bản quy định về công tác ĐBCLGD của nhà trường dần được hoàn thiện và chuẩn hóa, tạo cơ sở cho việc triển khai các hoạt động đảm bảo chất lượng hiệu quả.

Trong năm 2021, Nhà trường đã hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, chất lượng hiệu quả công việc được nâng lên một cách rõ rệt, chính trị tư tưởng được giữ vững, đời sống vật chất và tinh thần của Viên chức người lao động cơ bản được đảm bảo. Tập thể nhà trường đoàn kết, năng động, sáng tạo, ngày càng được chuẩn hóa về trình độ chuyên môn nghiệp vụ đáp ứng tốt yêu cầu đào tạo và định hướng phát triển của nhà trường.

## **2. Tình hình triển khai Nghị định số 43/2006/NĐ-CP của Chính phủ**

Trong khi chưa có quy định chi tiết cho lĩnh vực giáo dục theo Nghị định 16/2015/NĐ-CP của Chính phủ, Trường Đại học Bạc Liêu tiếp tục thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính theo Nghị định 43/2006/NĐ-CP.

Trường Đại học Bạc Liêu là đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm một phần chi phí hoạt động thường xuyên, thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập theo Quyết định số 2191/QĐ/UBND ngày 04/12/2019 trên cơ sở Nghị định 43/2006/NĐ-CP của Chính phủ.

Về kinh phí: Kinh phí NSNN cấp thực hiện tự chủ đối với đơn vị tự bảo đảm một phần chi phí hoạt động (*chi tiết theo biểu kèm theo*).

## **3. Tình hình xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ**

Trường đã xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ theo quyết định số 234/QĐ-ĐHBL ngày 24/06/2021 thay thế Quy chế chi tiêu nội bộ giai đoạn 2018-2020 và được Sở Tài chính Bạc Liêu thẩm định trước khi thực hiện. Trường thực hiện nghiêm và chấp hành tốt các quy định về chế độ chính sách cho người lao động, sinh viên và các quy định về quản lý thu chi tài chính. Quản lý và sử dụng kinh phí thường xuyên nhằm tiết kiệm kinh phí để có tăng thêm thu nhập cho giảng viên, viên chức và người lao động trên cơ sở định mức, tiêu chuẩn, chế độ đúng quy định được ban hành; đồng thời cũng thực hiện công khai minh bạch các hoạt động thu-chi; tạo quyền tự chủ cho người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao và là cơ sở để các đơn vị quản lý, thanh toán các khoản chi tiêu; Kho bạc Nhà nước kiểm soát chi, Cơ quan tài chính quyết toán các nguồn kinh phí theo quy định.

Dự thảo Quy chế chi tiêu nội bộ được tổ chức thảo luận rộng rãi, dân chủ, công khai trong đơn vị và có ý kiến thống nhất của Công đoàn Trường sau đó gửi Cơ quan tài chính thẩm định. Đơn vị đã bám sát vào hướng dẫn những nội dung xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị sự nghiệp thực hiện cơ chế tự chủ theo Thông tư 71/2006/TT-BTC ngày 09/8/2006 của Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện Nghị định 43/2006/NĐ-CP ngày 25 tháng 04 năm 2006.

Quy chế chi tiêu nội bộ sau khi chỉnh sửa theo nội dung góp ý của Sở Tài chính và trình Hiệu trưởng ký phê duyệt, phát hành quy chế chi tiêu nội bộ áp dụng thống nhất trong toàn trường đồng thời gửi Kho Bạc nhà nước, Sở Tài chính tỉnh Bạc Liêu để kiểm soát chi, thanh toán theo đúng quy định.

Phòng Kế hoạch-Tài chính là đơn vị được giao nhiệm vụ thường xuyên kiểm tra, giám sát các hoạt động, kiểm soát thu-chi, đề xuất các khoản chi tiêu phát sinh chưa có quy định phù hợp với nội dung của từng công việc hợp lý, hiệu quả, tiết kiệm đảm bảo hoạt động của nhà trường.

#### **4. Tình hình thực hiện tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính các đơn vị**

Sau khi triển khai thực hiện Nghị định 43/2006/NĐ-CP ngày 25 tháng 04 năm 2006, đơn vị sự nghiệp được chủ động về biên chế, tổ chức bộ máy đến các hoạt động thu chi tài chính, để đảm bảo hoàn thành nhiệm vụ được giao với chất lượng cao và hiệu quả nhất.

Cơ chế tự chủ tạo điều kiện cho Trường phát huy tính dân chủ, chủ động, sáng tạo của người lao động; nâng cao kỹ năng quản lý, chất lượng hoạt động sự nghiệp; bước đầu rà soát lại chức năng nhiệm vụ đơn vị, từng bước giảm sự can thiệp của cơ quan quản lý cấp trên.

Trường đã chủ động hơn trong việc trích lập các quỹ cơ quan theo quy định, tạo điều kiện thuận lợi trong quá trình hoạt động của đơn vị. Quỹ phát triển hoạt động sự nghiệp ngoài sử dụng để đầu tư phát triển nâng cao hoạt động sự nghiệp, bổ sung đầu tư xây dựng cơ sở vật chất, mua sắm tài sản phục vụ chuyên môn, đào tạo cán bộ,... còn xem là giải pháp nâng cao chất lượng học đi đôi với hành và cũng là cơ sở để mở rộng, phát triển hoạt động dịch vụ tạo nguồn thu, nâng mức thu nhập cho người lao động; Trường thực hiện trích lập quỹ học bổng đúng theo quy định; Thực hiện chi trả học bổng khuyến khích cho sinh viên chính quy, cho trả đầy đủ chế độ miễn giảm học phí hỗ trợ chi phí học tập cho sinh viên theo năm học. Ngoài ra, Nhà Trường còn sử dụng quỹ hỗ trợ sinh viên để hỗ trợ sinh viên có hoàn cảnh khó khăn, sinh viên bị nhiễm F0, khen thưởng sinh viên có thành tích trong phong trào học tập, nghiên cứu khoa học...

Thực hiện công khai dự toán ngân sách và công khai quyết toán theo đúng quy định tại Thông tư số 61/2017/TT-BTCP ngày 15 tháng 6 năm 2017 của Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện công khai ngân sách đối với đơn vị dự toán ngân sách, các tổ chức được ngân sách nhà nước hỗ trợ và Thông tư số 90/2018/TT-BTC ngày 28 tháng 9 năm 2018 của Bộ Tài chính sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 61/2017/TT-BTC ngày 15 tháng 6 năm 2017 của Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện công khai ngân sách đối với đơn vị dự toán ngân sách, các tổ chức được ngân sách nhà nước hỗ trợ.

Hàng năm, trường được cấp kinh phí chi thường xuyên theo biên chế được duyệt Trường được quyền quyết định trong hoạt động chi từ các nguồn thu (nguồn NSNN cấp, nguồn thu học phí các lớp đào tạo chính quy, nguồn thu từ hoạt động dịch vụ liên kết đào tạo,...) và phân phối kết quả hoạt động tài chính, quản lý các quỹ, quản lý tài sản, quản lý nợ phải trả của nhà trường và các hoạt động tài chính khác theo quy định của pháp luật. Trên cơ sở đó, Trường đã cụ thể bằng việc xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ theo từng giai đoạn được giao quyền tự chủ của UBND tỉnh Bạc Liêu và được Sở Tài chính Bạc Liêu thẩm định trước khi thực hiện.



## **5. Tình hình thu nhập tăng thêm người lao động**

Đơn vị có hệ số thu nhập tăng thêm dưới 1 lần.

Đơn vị có người có thu nhập tăng thêm cao nhất là: 1.892.000đ/tháng

Đơn vị có người có thu nhập tăng thêm thấp nhất là: 516.000đ/tháng

## **6. Tình hình thực hành tiết kiệm và tăng thu**

### **a. Tiết kiệm kinh phí hoạt động thường xuyên:**

- Tổng thu trong năm 2021: 34.281 triệu đồng (trong đó kinh phí NSNN cấp: 18.367 triệu đồng, thu sự nghiệp : 15.905 triệu đồng).

- Số thu tăng so với năm 2020: 981 triệu đồng, tương đương tăng 3% (trong đó kinh phí NSNN cấp tăng: 2.554 triệu đồng tương đương tăng 16% so với năm 2020, thu sự nghiệp giảm: 1.582 triệu đồng tương đương giảm 9% so với năm 2020).

- Số kinh phí tiết kiệm được trong năm 2021: 5.929 triệu đồng (trong đó trích lập các quỹ là: 3.205 triệu đồng, chi CNTT là: 2.724 triệu đồng); tỷ lệ kinh phí tiết kiệm chiếm 17,3% so với tổng kinh phí thường xuyên (gồm dự toán NSNN cấp và nguồn thu sự nghiệp).

### **b. Các giải pháp tăng thu, tiết kiệm chi:**

- Tổ chức thực hiện, kiểm soát thu-chi đúng theo định mức, tiêu chuẩn theo Quy chế chi tiêu nội bộ.

- Mở rộng hình thức đào tạo nguồn nhân lực theo hướng đặt hàng đáp ứng nhu cầu của tỉnh và nhu cầu của các công ty, doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh. Đào tạo sinh viên chính quy thông qua hợp tác 03 nhà: Hội nông dân, Trường Đại học Bạc Liêu và Công ty Cổ phần Đầu tư Phát triển Nông nghiệp- Thủy sản Bạc Liêu.

- Tổ chức thực hiện có hiệu quả đề án sử dụng tài sản công vào mục đích cho thuê, kinh doanh theo đúng quy định, tạo nguồn thu hợp pháp cho Nhà trường.

- Thực hành tiết kiệm trong xây dựng các mức khoán điện thoại, văn phòng phẩm cho từng bộ phận. Tuyên truyền trong CBGV và SV tiết kiệm điện, nước, giữ gìn và bảo vệ tài sản công,...

- Thực hiện tiết kiệm và hiệu quả việc đấu thầu trong mua sắm, sửa chữa. Thường xuyên kiểm tra, giám sát các hoạt động về chuyên môn, mua sắm sửa chữa, phong trào và các lễ hội trong toàn trường.

## **7. Những khó khăn, tồn tại, kiến nghị**

### **a. Khó khăn, tồn tại:**

- Trong năm 2021 tình hình dịch Covid-19 kéo dài ảnh hưởng đến kế hoạch hoạt động của nhà trường vì vậy tất cả nguồn thu đều giảm so với dự toán đầu năm.

- Việc đưa ra các định mức chi tiêu cho từng vụ việc chưa đáp ứng được yêu cầu do thực tế phát sinh các khoản chi của tất cả các bộ phận trong đơn vị mà chưa có văn bản quy định cụ thể.

- Một số văn bản quy định về chuyên môn, về tự chủ tài chính cho từng loại hình trường đại học còn ít và cũng đã lạc hậu chậm đổi mới nên trường gặp khó khăn trong thực hiện cho phù hợp với tình hình thực tế hiện nay.

- Công tác Kiểm định chất lượng cơ sở giáo dục là quan trọng ảnh hưởng đến sự phát triển của Nhà trường nhưng hiện tại Trường còn đang gặp khó khăn trong khâu tổ chức thực hiện. Chưa có văn bản quy định về nội dung chi và định mức chi cho công tác tự đánh giá chương trình đào tạo cũng như công tác tự đánh giá cơ sở giáo dục

- Các văn bản quy định về giao quyền tự chủ còn chưa phù hợp hoặc chưa có văn bản hướng dẫn chi tiết cho từng loại hình đơn vị. Nghị định 16/2015/NĐ-CP thay thế nghị định 43/2006/NĐ-CP vẫn chưa có văn bản hướng dẫn. Trên thực tế, việc triển khai thực hiện cơ chế tự chủ còn nhiều khó khăn, lúng túng cho cả cơ quan quản lý nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

- Từ năm 2018-2021, dự toán chi thường xuyên giao đã được phê duyệt đến nay nguồn ngân sách cấp không đủ chi lương (biên chế) đơn vị phải thực hiện tạm chi từ nguồn CCTL theo văn bản của cơ quan quản lý nên nguồn CCTL của đơn vị đến nay giảm 36,8 tỷ (năm 2018: 10 tỷ, năm 2019: 10 tỷ, năm 2020: 10,8 tỷ, năm 2021: 06 tỷ).

- Tỷ lệ để lại tạo nguồn CCTL theo quy định còn cao so với chênh lệch tăng lương hàng năm, làm ảnh hưởng đến việc cân đối thu-chi hoạt động và thu nhập chính đáng của người lao động tại đơn vị.

- Về Tổ chức, quản lý bộ máy: Trường chưa được hoàn toàn tự quyết định về biên chế, bộ máy mà còn phụ thuộc vào cơ quan quản lý cấp trên nên cũng gây ảnh hưởng một phần hoạt động của đơn vị. Việc tổ chức sắp xếp vị trí việc làm cho các đơn vị trong trường còn gặp nhiều khó khăn.

#### **b. Kiến nghị:**

- Đề xuất Cơ quan thẩm quyền sớm ban hành mức thu học phí theo Nghị định 81/2021/NĐ-CP ngày 27/08/2021 quy định về cơ chế thu, quản lý học phí đối với cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân và chính sách miễn, giảm học phí, hỗ trợ chi phí học tập; giá dịch vụ trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo.

- Đề nghị được ghi giảm nguồn cải cách tiền lương đối với các gói thầu đã được cơ quan thẩm quyền phê duyệt chủ trương sử dụng kinh phí từ nguồn cải cách tiền lương.

Trên đây là báo cáo của Trường Đại học Bạc Liêu về tình hình thực hiện Nghị định 43/2006/NĐ-CP ngày 25 tháng 04 năm 2006 của Chính phủ và Thông tư số 71/2006/TT-BTC ngày 09 tháng 08 năm 2006 của Bộ Tài Chính hướng dẫn thực hiện Nghị định 43/2006/NĐ-CP của Chính phủ về qui định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập.

#### **Nơi nhận:**

- Sở Tài chính tỉnh Bạc Liêu;
- Lưu: VT.

  
Nữ Hoàng Khiêm